

„РИСКЪТ, СТРЕСЪТ, НАЦИОНАЛНИТЕ И РЕГИОНАЛНИ ПРОБЛЕМИ В МВР: ВЪЗМОЖНИТЕ И УСТОЙЧИВИ РЕШЕНИЯ“

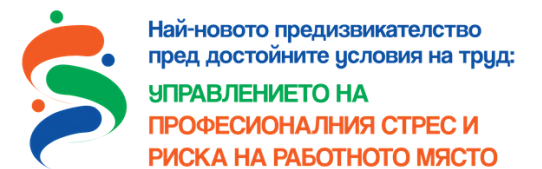
Събитието се реализира в рамките на проект „Най-новото предизвикателство пред достойните условия на труд: управлението на професионалния стрес и риска на работното място“, финансиран от Иновация Норвегия

18 АПРИЛ 2022
ГРАД РУСЕ

УСТОЙЧИВИТЕ И ВЪЗМОЖНИ РЕШЕНИЯ НА ПРОБЛЕМИТЕ: ВИЗИЯТА И ПРЕДЛОЖЕНИЕТО НА СФСМВР

КОНТЕКСТ

- Основните източници на стрес – и оперативен, и, главно, административен – и влиянието им върху служителите в МВР се намират в пряка зависимост от състоянието на системата.
- Всички опити за реформа на ведомството през последните десетилетия (извършвани обикновено „на парче“, без ясна визия за очаквания резултат, зле планирани) завършиха катастрофално.
- В момента МВР не е в състояние да предложи на българското общество задоволителна степен на лична сигурност и качество на административната дейност.

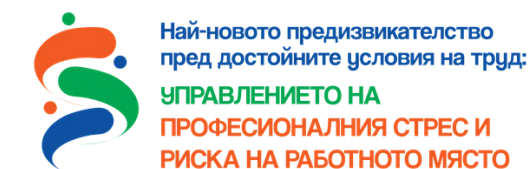


ОСНОВНИТЕ ПРОБЛЕМИ

Липса на дългосрочно планиране и визия за устойчива промяна в МВР, в контекста на новата среда за сигурност.

Неефективно взаимодействие и комуникация по линията МВР-граждани.

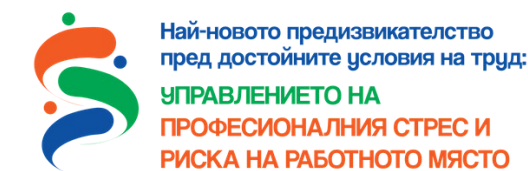
Министерството на вътрешните работи в Република България не се управлява ефективно и не предоставя адекватни публични услуги, свързани с осигуряването на вътрешната сигурност и на общественения ред .



СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ РЕШЕНИЯ

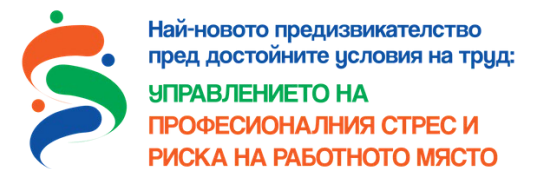
1.Повишаване на качеството на доставяната от МВР услуга сигурност, посредством:

- Идентифициране на конкретните потребности на българските граждани по отношение на тяхната лична сигурност, структуриране на достъпа до качествена услуга сигурност и цялостна промяна на начина на планиране и финансиране на политики за обществен ред и сигурност.
- Утвърждаване (в т.ч. материално и финансово обезпечаване) на единни минимални стандарти за професионално обучение, оборудване, екипировка и време на реакция на служителите в МВР.
- Повишаване общественото доверие и имиджа на МВР.



СТРАТЕГИЧЕСКИТЕ РЕШЕНИЯ

2. Повишаване ефективността и намаляване на разходите в резултат на промяна, реорганизиране на структурата на МВР и премахване на звена с дублиращи функции и дейности *(след изготвяне на структурен и функционален анализ, който ще бъде обсъден със синдикалните организации и подложен на обществено обсъждане)*.
3. Утвърждаване на единна система за мотивиране и кариерно развитие (по вертикала и хоризонтала) на служителите в МВР, базираща се на ясни и обективни критерии.

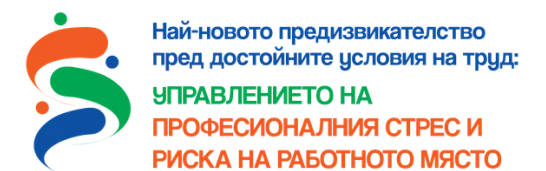


ЕТАПИТЕ НА РЕАЛИЗИРАНЕ

1. Оценка на ситуацията.

- Задълбочен анализ (структурен и функционален) на състоянието на МВР на структурата и щатовете, на финансовото и материално осигуряване, на приоритетите и резултатите от дейността му, на системите за подбор, обучение и кариерно развитие на кадрите.
- Анализ на действащата нормативна уредба.
- Идентифициране на конкретните потребности на българските граждани по отношение на достъпа до качествена услуга сигурност и административна дейност.
- Идентифициране на основните източници на административен стрес и причините за съществуването им.

Време за реализиране: 1 година

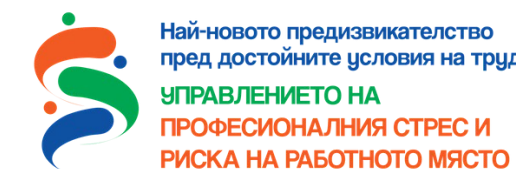


ЕТАПИТЕ НА РЕАЛИЗИРАНЕ

2. Разработване и приемане на стратегия за реформиране и развитие на МВР.

- Приоритизиране.
- Идентифициране и планиране на необходими и възможни промени в структурата и щата.
- Планиране на промени в системите за подбор, обучение и кариерно развитие на кадрите, финансовото обезпечаване на служителите, системата на награди и наказания.
- Планиране на материално-техническо осигуряване.
- Подлагане на широко обществено обсъждане на всички елементи и етапи от планирането с цел постигане на политически и обществен консенсус.

Време за реализиране: 1 година

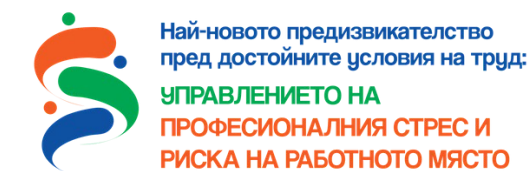


ЕТАПИТЕ НА РЕАЛИЗИРАНЕ

3. Провеждане на реформата.

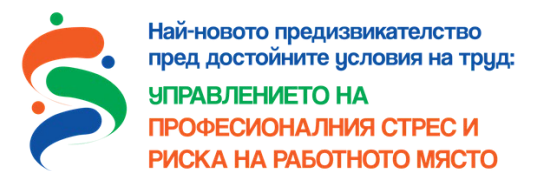
- Реализиране на планираните промени.
- Внимателно и прецизно прилагане на приетата стратегия и реализиране на необходимите промени.
- Финансово осигуряване.
- Непрекъснат анализ на резултатите и готовност за внасяне на корекции при необходимост.
Непрекъснат граждански мониторинг върху провеждането на реформата.

Време за реализиране: 4-6 години



КРИТИЧНО НЕОБХОДИМИ УСЛОВИЯ

- Участие на гражданското общество на всички етапи от планиране и провеждане на реформата.
- Пряко и активно участие на синдикалните организации на служителите в МВР по време на целия процес – като источник на сериозна експертиза и обратна връзка.
- Кардинално преразглеждане на ролята на социалния диалог в системата.



БЛАГОДАРЯ ЗА ВНИМАНИЕТО!

Настоящият документ е изготвен в рамките на проект „Най-новото предизвикателство пред достойните условия на труд: управлението на професионалния стрес и риска на работното място“, финансиран от Иновация Норвегия. В него се изразява позицията на СФСМВР, а не на Иновация Норвегия.